

Профсоюз работников народного образования и науки
Российской организации

**ИЗМЕНЕНИЯ
в ПОЛОЖЕНИЕ
положение первичной профсоюзной организации
образовательного учреждения**

1. В связи со сменой наименования образовательного учреждения внести изменения в титульный лист: « Положения первичной образовательной организации МБДОУ «Детский сад № 104 «Зорька» комбинированного вида г.Улан-Удэ»
2. Абзац 2 п.1.2. изложить в следующей редакции: «Профсоюзная организация объединяет учителей и других работников образования – членов Профсоюза, работающих в МБДОУ «Детский сад № 104 «Зорька» комбинированного вида г.Улан-Удэ»

Председатель
Первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 104 «Зорька»
комбинированного вида г.Улан-Удэ»



Буянтуева Б.С.Буянтуева

**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации**

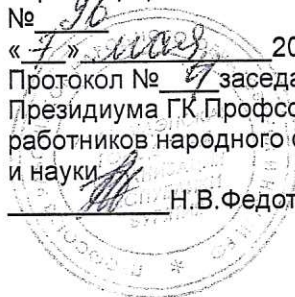
Зарегистрировано

№

№ 96
« 7 » мая 20 14 г.

Протокол № 7 заседания
Президиума ГК Профсоюза
работников народного образования
и науки

 Н.В.Федотова



ПОЛОЖЕНИЕ
первичной профсоюзной организации
образовательного учреждения
МАДОУ детский сад № 104 «Зорька»

г.Улан-Удэ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение разработано в соответствии с Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и является нормативным документом первичной профсоюзной организации образовательного учреждения начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, действующим в совокупности с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Улан-Удэнской городской организации БРО Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Профсоюзная организация объединяет учителей и других работников образования - членов Профсоюза, работающих в МАДОУ детский сад № 104 «Зорька», состоящих на профсоюзном учете (далее - первичная организация Профсоюза).

1.3. Первичная организация Профсоюза создается решением профсоюзного собрания и на основании постановления президиума Улан-Удэнской городской организации БРО Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.4. Организационно - правовая форма: общественная организация.

1.5. В своей деятельности первичная организация Профсоюза руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных профсоюзных организаций, настоящим Положением.

1.6. В соответствии с Уставом Профсоюза (ст.6 п.4) член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, не может одновременно состоять на учете в другом профсоюзе в данном образовательном учреждении.

1.7. Первичная организация Профсоюза может осуществлять предпринимательскую деятельность, которая не противоречит действующему законодательству, прибыль от которой направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

1.8. Профсоюзная организация организует учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчетного периода, а также передачу их на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.

1.9. Местонахождение первичной организации Профсоюза, профсоюзного комитета: г. Улан-Удэ, ул. Строителей, 19 «А». Тел. 22-55-99

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:

- реализация уставных задач Профсоюза, объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по выполнению решений Съездов и выборных органов Профсоюза, соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне образовательного учреждения.
 - улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
 - профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
 - информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;
 - осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства, организация приема в Профсоюз, учет членов Профсоюза;
 - создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.
- 2.2. Для достижения уставных целей первичная организация Профсоюза:
- ведет переговоры и заключает от имени учителей (воспитателей, педагогов дополнительного образования) и других работников образования коллективный договор с администрацией образовательного учреждения и способствует его реализации;
 - оказывает непосредственно или через вышестоящие территориальные профсоюзные организации работников образования и науки социально-правовую и материальную помощь членам Профсоюза;
 - осуществляет самостоятельно, а также с участием выборного профсоюзного органа соответствующей вышестоящей организации Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
 - по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
 - представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством;
- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;
- доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- организует вовлечение работников образовательного учреждения в Профсоюз, осуществляет организационные мероприятия по сбору членских профсоюзных взносов и ведению учета членов Профсоюза;
- создает условия, обеспечивающие вовлечение членов Профсоюза в деятельность профсоюзной организации;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза;
- осуществляет другие меры, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Первичная организация Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры (в профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные группы, объединяющие членов Профсоюза по отдельным производствам или специальностям, иные структурные звенья). Конкретные направления деятельности первичной организации Профсоюза определяются перспективными и текущими планами работы, постановлениями профсоюзных собраний и профсоюзного комитета, решениями выборных органов вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

3.2. Первичная организация Профсоюза проводит профсоюзные собрания, заседания профкома с учетом расписания уроков и режима работы образовательного учреждения.

3.4. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой профсоюзным комитетом.

3.5. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению в первичную профсоюзную организацию. Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи и дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию (с согласия работника прием в Профсоюз может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета или собрании первичной профсоюзной организации).

С заявлением о вступлении в Профсоюз член Профсоюза подает письменное заявление на имя администрации образовательного учреждения об удержании с его зарплаты членского профсоюзного взноса в размере одного процента.

3.6. Работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский профсоюзный билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.7. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

3.8. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в первичную профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете. Заявление без дополнительных условий регистрируется в профсоюзном комитете в день подачи заявления и дата его подачи считается датой прекращения членства в Профсоюзе. Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление в администрацию образовательного учреждения о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.9. Учет членов Профсоюза осуществляется в форме списка (журнала) (указываются: дата вступления в Профсоюз, должность, порядок уплаты членского взноса, выполняемая профсоюзная работа, профсоюзные, отраслевые и государственные награды) или по учетной карточке установленного в Профсоюзе образца.

3.10. Вступительный и членский профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определяемых в соответствии со ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», соглашениями и коллективными договорами.

3.11. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза (ст. 12). Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания или выборного профсоюзного органа.

3.12. Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации образовательного учреждения:

а) имеют дополнительное право:

- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями, заключенными выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;
- получать денежное вознаграждение и иные виды материального поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной работе.

б) несут дополнительные обязанности в части:

- содействия выполнению решений профсоюзных собраний и профкома образовательного учреждения;
- выполнения обязательств, предусмотренных коллективным договором образовательного учреждения и соглашениями, заключенными выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;
- обязательности участия в работе конференций соответствующих территориальных профсоюзных организаций в случае их избрания делегатами;
- проявления солидарности с членами Профсоюза по защите их социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

3.13. Порядок и условия предоставления тех или иных льгот в профсоюзной организации устанавливаются профсоюзным комитетом и выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

4. РУКОВОДСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА

4.1. Выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза:

- согласовывает с членами Профсоюза, состоящими на профсоюзном учете в образовательном учреждении, решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации образовательного учреждения после его принятия на профсоюзном собрании, изменения и дополнения в него;
- в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;
- устанавливает общие сроки проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации;
- обеспечивает единообразное применение норм Устава Профсоюза в первичной профсоюзной организации.

4.2 Непосредственное руководство первичной организацией Профсоюза осуществляется выборными органами первичной организации Профсоюза на принципах коллегиальности, гласности и самоуправления.

5. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1. Органами профсоюзной организации являются:

- профсоюзное собрание;
- профсоюзный комитет (профком);
- председатель первичной организации Профсоюза (единоличный выборный профсоюзный орган);
- ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза. Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации Профсоюза и форма их избрания определяются собранием.

5.2. Высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза является собрание.

5.3. Собрание:

- принимает Положение о первичной организации Профсоюза образовательного учреждения, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, решений выборных органов в Профсоюзе;
- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в коллективных акциях Профсоюза по защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- избирает и освобождает председателя первичной организации Профсоюза;
- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии;
- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;
- заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;
- избирает казначея профсоюзной организации;
- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав соответствующего территориального комитета (совета) профсоюза;
- утверждает смету первичной организации Профсоюза;
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной организации Профсоюза;
- решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, в соответствии со своими полномочиями.

5.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

5.5. Собрание первичной организации Профсоюза не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

5.6. Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие. Порядок созыва и перечень вопросов предлагаемых к обсуждению на собрании определяются профсоюзным комитетом.

Регламент работы и форма голосования устанавливается собранием.

5.7. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза, или по требованию выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам Профсоюза не менее, чем за 15 дней (ст.20 п.2) Устава Профсоюз.

5.8 Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемом выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.9. В период между собраниями, постоянно действующими выборными органами первичной организации профсоюза являются профсоюзный комитет и председатель первичной организации Профсоюза.

5.10. Профсоюзный комитет (профком):

- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной организации Профсоюза в период между собраниями, обеспечивает выполнение решений выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- созывает профсоюзное собрание;
- представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией (уполномоченными лицами) образовательного учреждения, а также (по необходимости) в органах местного самоуправления;
- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией образовательного учреждения и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора;
- организует сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;
- совместно с администрацией образовательного учреждения (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законодательством порядке;
- инициирует проведение общего собрания трудового коллектива для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением в образовательном учреждении законодательства о труде (вправе требовать соответствия трудовых договоров (контрактов) администрации с работниками положениям коллективного договора, соглашений, заключаемых Профсоюзом);
- осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в учреждении, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами);
- обеспечивает общественный контроль за правильным и своевременным начислением и" выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых;
- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;
- приглашает (по необходимости) для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;
- заслушивает сообщения администрации (если это предусмотрено коллективным договором) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности;

- обращается (по необходимости) в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
- проводит (по взаимной договоренности) с администрацией совместные заседания для обсуждения актуальных проблем жизни трудового коллектива и координации общих усилий по их разрешению;
- систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- с согласия членов Профсоюза через коллективный договор или на основе соглашения с администрацией решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов, организывает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и их поступление на счет Профсоюза.
- организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, ведет учет членов Профсоюза;

5.11. Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, подотчетен профсоюзному собранию.

5.12. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

5.13. Председатель первичной организации Профсоюза:

- без доверенности представляет интересы первичной организации Профсоюза во взаимодействии с администрацией образовательного учреждения, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами всех форм собственности и должностными лицами; осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным удержанием и перечислением их работодателем;
- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящей организации Профсоюза;
- председательствует на профсоюзном собрании, ведет заседание профсоюзного комитета, подписывает их постановления;
- организует текущую работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;
- созывает заседания профкома, подписывает протоколы заседаний профсоюзного комитета и профсоюзного собрания;
- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом профсоюзной организации в пределах своих полномочий;
- организует делопроизводство и хранение документов первичной организации Профсоюза;
- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием, профсоюзным комитетом.

5.14. Председатель первичной организации Профсоюза избирается на срок полномочий профкома (2-3 года), подотчетен профсоюзному собранию, профсоюзному комитету и несет ответственность за деятельность первичной организации Профсоюза.

6. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. Ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза является самостоятельным ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с профсоюзным комитетом и на тот же срок полномочий.

6.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется Примерным положением о ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, настоящим положением.

6.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

6.4. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом разрешаются собранием первичной профсоюзной организации с участием (по необходимости) выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

7. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Основой финансовой деятельности профсоюзной организации являются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии со ст.44 Устава Профсоюза.

7.2. Первичная организация Профсоюза, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет в банке и печать установленного образца.

8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Профсоюзная организация образовательного учреждения может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям по решению собрания первичной организации и с согласия выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.